



Fachbereichsleitung Personal (m/w/d)

Sie sind empathisch und aufgeschlossen gegenüber anderen Kulturkreisen? Ihnen ist ein sicherer Arbeitsplatz genauso wichtig, wie eine Tätigkeit mit sozialem Mehrwert? Dann kommen Sie in unser Team!

Mit etwa 800 Beschäftigten kümmern wir uns um die Angelegenheiten asylbegehrender Menschen. Hierzu zählen u. a. die Aufnahme, Unterbringung, soziale Betreuung und die Verteilung auf die niedersächsischen Kommunen. Zudem beraten wir zu sämtlichen ausländerrechtlichen Fragestellungen und sind landesweit für den Bereich Rückkehr zuständig.

Dienstort: Hauptsitz Braunschweig

Besoldungs-/Entgeltgruppe: A14 NBesG / E 14 TV-L

Befristung: unbefristet

Einstellungsdatum: schnellstmöglich

Bewerbungsschluss: 02.04.2025

Stellenumfang: 1

Ihre Aufgaben

- Leiten, Koordinieren und Steuern des Fachbereichs Personal mit derzeit insgesamt 20 Mitarbeitenden
- Verantwortlich für die Entwicklung und Koordinierung strategischer Konzepte zur Weiterentwicklung der Landesaufnahmebehörde Niedersachsen (LAB NI) als attraktiver Arbeitgeber
- Weiterentwickeln und Optimieren von Strukturen und Prozessen im Personalbereich
- Schlusszeichnen von personalrechtlichen Vorgängen entsprechend dem Vorbehaltskatalog der LAB NI
- Beraten der Behördenleitung und der Bereichsleitung Verwaltung in personalbezogenen Fragestellungen
- Zusammenarbeiten mit der Personalvertretung und anderen Interessenvertretungen
- Vertreten des Fachbereichs nach außen, insbesondere gegenüber dem Niedersächsischen Ministerium für Inneres und Sport

Ihr Profil

- Abschluss:
 - Ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, universitäres Diplom oder vergleichbar) im Bereich der Verwaltungs-, Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften,
 - Abgeschlossenes 2. juristisches Staatsexamen (Volljurist/-in),
 - bereits verbeamtete Personen müssen über die Laufbahnbefähigung für das 2. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2, Fachrichtung „Allgemeine Dienste“ verfügen
- mehrjährige Führungserfahrung, alternativ langjährige Führungserfahrung als stellvertretende Leitung im Personalbereich
- Fachkenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht des öffentlichen Dienstes und/oder im Beamtenrecht
- mehrjährige Berufserfahrung im Personalbereich oder in der öffentlichen Verwaltung
- Kompetenz Mitarbeitende zu führen, zu fördern und zu motivieren
- Ausgeprägte Kommunikations-, Kooperations- und Entscheidungsfähigkeit
- Ein hohes Maß an Planungs- und Organisationsvermögen
- sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick und Überzeugungsfähigkeit
- Bereitschaft zu gelegentlichen (ggf. auch mehrtägigen) Dienstreisen

Unser Angebot an Sie

- Ein sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Jahressonderzahlung und Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes
- 30 Tage Urlaub
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Mobiles Arbeiten im Rahmen der dienstlichen Gegebenheiten

- Berufsspezifische und potentialorientierte Fortbildungen
- Dynamisches Umfeld für Ihre Weiterentwicklung
- Moderne Arbeitsplatzausstattung

Der Arbeitsplatz ist bedingt teilzeitgeeignet.

Wir konnten Ihr Interesse wecken?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung mit einem individuellen Anschreiben, Ihrem Lebenslauf und relevanten Zeugnissen bis **02.04.2025** mit dem Kennzeichen **HS_B108045** unter:



[Jetzt online bewerben!](#)

Sie sind bereits im öffentlichen Dienst tätig? Dann erteilen Sie uns bitte Ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte.

Ansprechpartner für fachliche Auskünfte:

Frau Wedekind, Bereichsleitung Verwaltung, Tel.: (0531) 3547-170.

Ansprechpartnerin zum Bewerbungsverfahren:

Frau Becker, Fachbereich Personal
Tel.: (0531) 3547-430, Mail: bewerbung@lab.niedersachsen.de
Petzvalstr. 18, 38104 Braunschweig



Erfahren Sie mehr über die Aufgaben der Landesaufnahmebehörde Niedersachsen auf unserer [Homepage](#) und in unserem [Imagefilm](#).

Besondere Hinweise

Die Landesaufnahmebehörde Niedersachsen fördert aktiv die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter.

Schwerbehinderte Bewerber/innen oder Personen, die diesen gleichgestellt sind, werden bei gleicher Eignung im Rahmen des gesetzlich Zulässigen bevorzugt berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen bitten wir, uns bereits in Ihrem Anschreiben einen Hinweis auf Ihre Schwerbehinderung zu geben.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gem. DSGVO finden Sie als [PDF-Dokument](#) auf unserer Homepage.