



Jurist/in Datenträgerextraktion (m/w/d)

Sie sind empathisch und aufgeschlossen gegenüber anderen Kulturkreisen? Ihnen ist ein sicherer Arbeitsplatz genauso wichtig, wie eine Tätigkeit mit sozialem Mehrwert? Dann kommen Sie in unser Team!

Mit etwa 800 Beschäftigten kümmern wir uns um die Angelegenheiten asylbegehrender Menschen. Hierzu zählen u. a. die Aufnahme, Unterbringung, soziale Betreuung und die Verteilung auf die niedersächsischen Kommunen. Zudem beraten wir zu sämtlichen ausländerrechtlichen Fragestellungen und sind landesweit für den Bereich Rückkehr zuständig.

Dienstort: Langenhagen
Besoldungs-/Entgeltgruppe: A13* NBesG / E 13 TV-L
Befristung: unbefristet

Einstellungsdatum: schnellstmöglich
Bewerbungsschluss: 03.08.2025
Stellenumfang: 1 (Vollzeit/Teilzeit)

*vorbehaltlich der Planstellenverfügbarkeit

Ihre Aufgaben

- Leiten, Steuern und Koordinieren der „Datenträgerextraktion“
- Juristische Verantwortung für die Aufgabe Datenträgerextraktion, insbesondere Prüfen gespiegelter Daten mit dem Ziel der Identitätsklärung gemäß § 48 Abs. 3b AufenthG zur Sicherstellung des Kernbereichs persönlicher Lebensgestaltung (Juristinnen-/Juristenvorbehalt).
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit insbesondere mit dem Fachbereichs A3 - Identitätsklärung (IDK), (Passersatzpapierbeschaffung (PEB), Personenstandsangelegenheiten (PSA), den kommunalen Ausländerbehörden sowie anderen Behörden (z.B. Justizverwaltung) und Stellen.
- Juristische Unterstützung in Projekten mit ausländerrechtlichem Bezug
- Juristische Unterstützung im Grundsatz Bereich Ausländerrecht und Teilnahme an Arbeitsgruppen, z.B. GEAS, sowie Prüfung der Auswirkungen neuer Gesetze im Aufenthaltsrecht.
- Vertretung der Fachbereichsleitung A1

Ihr Profil

- Abschluss als Volljurist/in mit der Befähigung zum Richteramt (1. und 2. Staatsexamen)
- Ausgeprägte IT-Affinität im Themenbereich Datenträgerauswertung
- Rufbereitschaft Haft nach Dienstplan an Wochenenden und Feiertagen
- Eigeninitiative, selbstständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Leistungsbereitschaft und Organisationsfähigkeit
- Kooperative Führungskompetenz
- Verhandlungssichere Kommunikationsfähigkeit
- Soziale und interkulturelle Kompetenz und ein sicheres Auftreten

Wünschenswert:

- Kenntnisse und Erfahrungen hinsichtlich verwaltungsbehördlicher Prozesse und Strukturen, insbesondere im Ausländerrecht (Aufenthalts- und Asylverfahrensrecht)
- Kenntnisse im allgemeinen Verwaltungsrecht, Straf- und Strafprozessrecht
- Kenntnisse im Persönlichkeits- und Datenschutzrecht

Unser Angebot an Sie

- Ein sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Jahressonderzahlung und Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes
- 30 Tage Urlaub
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

- Mobiles Arbeiten im Rahmen der dienstlichen Gegebenheiten
- Berufsspezifische und potentialorientierte Fortbildungen
- Dynamisches Umfeld für Ihre Weiterentwicklung
- Moderne Arbeitsplatzausstattung

Der Arbeitsplatz ist grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Wir konnten Ihr Interesse wecken?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung mit einem individuellen Anschreiben, Ihrem Lebenslauf und relevanten Zeugnissen bis **03.08.2025** mit dem Kennzeichen **LGH_H110802** unter:



Jetzt online bewerben!

Sie sind bereits im öffentlichen Dienst tätig? Dann erteilen Sie uns bitte Ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte.

Ansprechpartner für fachliche Auskünfte:

Frau Mutzke-Godejohann, Bereichsleiterin Ausländerrecht, Tel.: (0511) 7282238.

Ansprechpartnerin zum Bewerbungsverfahren:

Frau Wiegel, Fachbereich Personal

Tel.: (0531) 3547-431, Mail: bewerbung@lab.niedersachsen.de

Petzvalstr. 18, 38104 Braunschweig



Erfahren Sie mehr über die Aufgaben der Landesaufnahmebehörde Niedersachsen auf unserer [Homepage](#) und in unserem [Imagefilm](#).

Besondere Hinweise

Die Landesaufnahmebehörde Niedersachsen fördert aktiv die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Bewerbungen von Männern werden deshalb ausdrücklich begrüßt.

Schwerbehinderte Bewerber/innen oder Personen, die diesen gleichgestellt sind, werden bei gleicher Eignung im Rahmen des gesetzlich Zulässigen bevorzugt berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen bitten wir, uns bereits in Ihrem Anschreiben einen Hinweis auf Ihre Schwerbehinderung zu geben.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gem. DSGVO finden Sie als [PDF-Dokument](#) auf unserer Homepage.